

2.2 Veiligheid-, Gezondheid- en Milieu-Beleidsverklaring

De Directie stelt als eerste prioriteit een gezonde bedrijfsvoering met goede en veilige arbeidsomstandigheden, waarbij persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade voor eigen medewerkers, ingeleende krachten, medewerkers van onderaannemers en derden wordt voorkomen. Pilkes heeft de plicht om onze bedrijfsvoering op maatschappelijk verantwoordelijke wijze uit te voeren en streeft naar continue verbetering op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu. Pilkes is gecertificeerd voor de CO2 Prestatieladder en heeft sinds januari 2015 het CO2-Bewustcertificaat op niveau 5. In het CO2-reductiesysteem worden de doelstellingen en maatregelen beschreven en de voortgang bewaakt. Het CO2-reductiesysteem maakt onderdeel uit van het KAM-systeem. Vanaf 1 januari 2015 is Pilkes tevens CO2 Neutraal.

Door mogelijke risico's te inventariseren verkrijgt Pilkes inzicht in de gevaren die zich kunnen voordoen en wordt het mogelijk om maatregelen te nemen om letsel en schade te voorkomen. Door het geven van voorlichting en instructie en door vak- en veiligheidsopleidingen worden medewerkers op de hoogte gesteld van de risico's en de maatregelen die genomen moeten worden om veilig te kunnen werken. Door eigen verantwoordelijkheid, sociale controle van medewerkers onderling en toezicht van leidinggevenden wordt gewaarborgd dat veilig wordt gewerkt.

In het KAM-handboek wordt het kwaliteits- en veiligheidssysteem omschreven. Het omvat een stelsel van procedures, formulieren, regels en voorschriften met als doel zeker te stellen dat de uitvoering van werkzaamheden in alle opzichten op een veilige en verantwoorde manier gebeurt. Maar hoe goed zaken ook omschreven worden, uiteindelijk komt het er op aan dat de medewerker zelf zorgt dat hij risico's goed onderkent en de juiste maatregelen neemt en het werk veilig uitvoert.

Binnen het management komen aspecten op het gebied van kwaliteit, milieu en arbeidsomstandigheden regelmatig aan de orde. Daarnaast vindt regelmatig overleg plaats met (een afvaardiging) van de medewerkers over actuele VGM-onderwerpen.

Middels veiligheidsbijeenkomsten, toolboxmeetings en (schriftelijke) bedrijfsmededelingen wordt het voltallige personeel op de hoogte gehouden over voornoemde zaken en andere ontwikkelingen binnen ons bedrijf.

In de aankomende tijd willen we een nieuwe stap maken om het bewust veilig werken op een nog hoger niveau te krijgen. Om dit te kunnen realiseren zullen we met alle partijen - medewerkers, opdrachtgevers, opdrachtnemers en leveranciers - stappen moeten maken op het gebied van veiligheidsbewustzijn. We willen beginnen om in onze eigen organisatie het veiligheidsbewustzijn en gedrag te verhogen, eventuele barrières om onveilige situaties te melden of elkaar erop aan te spreken te doorbreken en veiligheid proactief voorop te stellen. Dit vergt op sommige punten aanpassingen in de bedrijfscultuur. Het veranderen van de bedrijfscultuur is een ingewikkeld proces dat met vallen en opstaan en veel doorzettingsvermogen gerealiseerd kan worden. We verwachten dat de Veiligheidsladder ons hierbij handvatten en richtlijnen kan gaan geven om het veiligheidsbewustzijn en bewust veilig handelen nog meer te stimuleren. Het doel is het terugdringen van het aantal onveilige situaties met minder incidenten (verzuim, letsel en schades) tot gevolg.

Deze beleidsverklaring wordt minimaal eens in de drie jaar herzien.

1 juli 2021


B.F. Dielemans

Directeur